

«Deutschlands Beste Arbeitgeber 2016»

SD&C Solutions Development & Consulting GmbH



Das Unternehmen

- Firmensitz: Berlin
- Branche: Softwareberatung
- Mitarbeiterzahl: 67

Die SD&C Solutions Development & Consulting GmbH ist seit 2003 erfolgreich am Markt und bietet herstellerunabhängig Beratung und Softwarelösungen mit ganzheitlichem Ansatz. Die Kunden von SD&C sind Key-Player auf ihren verschiedenen Gebieten und sorgen für ein interessantes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld.

Was zeichnet SD&C aus Sicht der Mitarbeiter als Arbeitgeber besonders aus?

„Im Unterschied zu vielen Unternehmen feiern wir unsere Erfolge nicht nur mit den Mitarbeitern, sondern immer auch mit deren Familien. Teamevents, sportliche Aktivitäten und offene Türen.“

„Der Zugang zur Geschäftsführung ist verhältnismäßig offen für alle Mitarbeiter. Das Unternehmen wächst und verändert sich, wodurch auch interessante Projekte entstehen.“

„Sehr angenehmes Arbeitsklima und besonderes Engagement dem Kunden gegenüber.“

„Regelmäßige Meetings, um sich auch abseits der Arbeit gut kennenzulernen.“

„Ich empfinde meine Vorgesetzten als ziemlich cool. Sie sind sehr professionell, wissen in der Regel wovon sie reden, bleiben dabei fast immer entspannt und ehrlich.“

„Offene Kommunikation und teamübergreifende Events – Freundschaften entstehen! Regelmäßiges Mittagessen mit Kollegen.“

Blitzlichter aus dem Maßnahmenbereich

Einstiegs-Survey:

Das Unternehmen führt in der Probezeit zwei Einstiegs-Surveys durch. In der ersten Befragung nach drei Wochen können die neuen Mitarbeiter mitteilen, was sie von ihrem neuen Arbeitsplatz erwarten und wie sie die ersten Tage im Unternehmen wahrgenommen haben. Kurz vor Ende der Probezeit werden die neuen Mitarbeiter dann erneut befragt, ob sich die Erwartungen erfüllt haben und wie sie die Betreuung in der Anfangsphase empfunden haben.

Treueprogramm:

Das Unternehmen belohnt Loyalität und Betriebstreue durch ein Treueprogramm. Die Mitarbeiter erhalten pro Jahr der Betriebszugehörigkeit oder bei erfolgreicher Mitarbeiterempfehlung Punkte. Die Punkte können dann gegen Warengutscheine, Gesundheitsleistungen oder Hardware aus einem zusammengestellten Warenkorb eingetauscht werden.



Beste Personalmaßnahme der letzten 2 Jahre

Jubiläumsevent:

Zur Feier seines zehnjährigen Jubiläums lud das Unternehmen alle Mitarbeiter zu einem gemeinsamen Wochenende ein. Die mehrtägige Veranstaltung begann mit Vorträgen und Informationen zu firmenspezifischen, organisatorischen Themen. Verschiedene Aktivitäten wie Minigolf oder Fußball mit den Kollegen und deren Familienangehörigen prägten die anschließende Zeit. Weiterer Bestandteil des Events war ein Teambuilding-

Programm. Zufällig gemischte Gruppen bauten Boote innerhalb eines vorgegebenen Zeitrahmens und testeten das Ergebnis ihrer Zusammenarbeit in einem anschließenden Wett paddeln. Alle Mitarbeiter erhielten zudem eine hochwertige Outdoorjacke mit Firmenlogo. Im Anschluss wurde zu einem Fotowettbewerb mit eben dieser Jacke aufgerufen. Die Bilder wurden am Jahresende von den Mitarbeitern bewertet und vom Unternehmen prämiert.

